



Jeudi 19 octobre 2017

9 h 30 - 17 h 00

Quai de l'innovation

93 rue du Hocquet - Amiens

CONFÉRENCE

Agir pour la mixité et l'égalité professionnelle en Hauts-de-France

PROGRAMME

- ▶ 9 h 30 : Accueil
- ▶ 10 h : Promouvoir l'égalité professionnelle : Agir de l'école à l'entreprise
En présence du préfet de département, Monsieur Philippe de Mester
- ▶ 10 h 15 : Les inégalités tout au long de la vie, état des lieux de la région des Hauts-de-France par le directeur régional de l'Insee
- ▶ 10 h 30 : La négociation en entreprise :
 - Que dit la loi ? : présentation par la Direccte
 - Les coûts des inégalités entre les femmes et les hommes par la Direccte et l'association Corif
- ▶ 11 h 00 : Débat et intervention de Madame Marlène Schiappa, Secrétaire d'État chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes
- ▶ 11 h 30 : Ateliers d'échanges [1ère séquence] [programme au dos]
- ▶ 10 h 30 : Comment favoriser la mixité des métiers tout au long de la vie ? [Animé par l'association Corif et Retravailler Nord-Picardie]
- ▶ 10 h 45 : Négocier l'égalité professionnelle dans l'entreprise [Animé par l'Aract et la Direccte]
- ▶ 11 h 00 : Promouvoir l'égalité professionnelle par la gestion des temps [Animé par la DRDFE et l'Aract]
- ▶ 11 h 15 : Violences sexistes et sexuelles au travail [Animé par la Direccte et l'AVFT]
- ▶ 13 h 00 : Cocktail déjeunatoire et rencontre autour des stands des partenaires et des associations
- ▶ 14 h 15 : Ateliers d'échanges [2ème séquence] [programme au dos]
- ▶ 15 h 30 : Égalité professionnelle en entreprise : Ce qu'en disent les partenaires sociaux
- ▶ 16 h 30 : Synthèse de l'après-midi par Madame Laurence Petit-Dessaint, consultante RH auprès des entreprises
- ▶ 16 h 45 : Clôture par la Direccte

Sur inscriptions uniquement

(limitées à 300 personnes)

Animateur : Guillaume Roussange, journaliste

Inscriptions et programme détaillé : <http://bit.ly/egalitepro>

Contact : hdf.conference-EP@direccte.gouv.fr

Atelier 1

Comment favoriser la mixité des métiers tout au long de la vie ?

[Animé par le Corif et
Retravailler Nord-Picardie]

Les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes sont persistantes, et cela s'explique en partie par la structure segmentée du marché de l'emploi : les femmes et les hommes ne se positionnent pas sur les mêmes métiers, ni sur les mêmes secteurs d'activité.

En effet, spontanément, le choix d'un métier repose sur les représentations qu'une personne, ses conseiller-es et ses employeur-es se font des métiers. Ces représentations sont connotées par des systèmes de valeurs, très marqués par les normes du masculin et du féminin.

L'objet de cet atelier est de montrer quelques pratiques possibles, de l'école à l'entreprise, pour lutter contre les stéréotypes de sexe, et concourir ainsi à davantage de mixité et d'égalité entre les femmes et les hommes.

[Interventions : Retravailler Nord-Picardie, APFE, le Corif, le Collège Lucie Aubrac et Ménage service]

Atelier 2

Négocier l'égalité professionnelle dans l'entreprise

[Animé par l'Aract Hauts-de-France]

L'implication des différentes parties prenantes de l'entreprise est primordiale pour faire avancer l'égalité professionnelle de façon pérenne. Comment sensibiliser et outiller ces acteurs pour qu'ils prennent conscience des enjeux et soient en capacité d'être force de proposition dans la démarche ?

Ouverture de l'atelier par la Direccte : Point de réglementation en matière de négociation

Quelques exemples d'actions engagées dans la région à travers des témoignages.

[Interventions : l'Aract Hauts-de-France, la Fédération Transport et Logistique, la CFE-CGC et la FETE]

Atelier 3

Promouvoir l'égalité professionnelle par la gestion des temps

[Animé par la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité -DRDFE-]

Anticiper, réguler les charges de travail, encadrer les horaires, sensibiliser les managers et proposer des solutions pratiques aux salarié.e.s et aux responsables d'entreprises... La question de la gestion du temps est souvent au cœur de l'activité. Peut-elle être la source d'une plus grande mixité professionnelle et comment mettre en œuvre une meilleure articulation des temps pour un meilleur équilibre de vie professionnelle et de vie personnelle ?

Autour de la présentation d'actions mises en œuvre sur les crèches d'entreprises, et interentreprises, les conciergeries, le télétravail... et pour dépasser le poids des représentations des rôles et du partage des tâches, il s'agira de proposer aux chef.fe.s d'entreprises de toutes tailles, aux responsables des ressources humaines, aux représentant.e.s du personnel, et syndicaux, des outils et des techniques d'amélioration des pratiques.

[Interventions : l'Aract Hauts-de-France, le Centre de soins de suite Henriville, CCMO]

Atelier 4

Violences sexistes et sexuelles au travail

[Animé par la Direccte]

35 % des actives et actifs déclarent avoir subi un comportement hostile dans le cadre de leur travail. Pour les femmes dans 1 cas sur 5 cela a lieu à cause de leur sexe, contre 1 cas sur 20 pour les hommes. 20 % des femmes sont concernées par une situation de harcèlement au travail et 20 % des femmes et des hommes déclarent connaître au moins une personne ayant été victime de harcèlement sexuel dans le cadre de son travail.

Le harcèlement sexuel, les agissements sexistes, la discrimination en raison du genre sont autant de situations délictuelles. À travers l'intervention complémentaire de 3 acteurs et actrices de terrain nous reviendrons sur leurs caractéristiques et leurs différences, sur les moyens existants et à développer pour lutter contre ces violences, mais aussi sur les réactions que peuvent adopter victimes et agresseurs.

[Interventions : l'AVFT, la Direccte]